



Nytt uppdrag

- Regionala samverkansorgan ska etablera kompetensplattformar för samverkan inom kompetensförsörjning och utbildningsplanering på kort och lång sikt
- Regionala samverkansorgan ska ta fram kunskapsunderlag och behovsanalyser som förhåller sig till funktionella arbetsmarknadsregioner



Kompetensforum södra Småland

- Arbetsförmedlingen i Växjö och Ljungby
- Trygghetsrådet
- Sydsvenska industri- och handelskammaren
- Svenskt Näringsliv
- Företagarna
- GoTech/Teknikcollege
- LO-sydost
- Unionen
- Linnéuniversitetet
- YH-Kronoberg
- Representant för regionens näringslivschefer
- Representant för regionens personalchefer
- Representant för regionens gymnasieskolor
- Representant för vuxenutbildningen
- Länsstyrelsen i Kronoberg
- Landstinget i Kronoberg
- Regionförbundet södra Småland



Syfte och arbetsätt

- Referensgrupp stöttar Regionförbundet i arbetet med kompetensplattformar
- Fokus på erfarenhetsutbyte och omvärldsanalys
- Anordna en större konferens samt andra aktiviteter vid behov
- Träffas 3 – 4 gånger per år
- Arbetsgrupper tillsätts vid behov



Branschvisa workshops

2010

- 7/9 presentation av analysen
- 22/9 vårdworkshop
- 3/12, IT-workshop

2011

- 20/1, Teknikworkshop
- Feb, Handelworkshop



Kompetensbehovet södra Småland 2010



REGIONFÖRBUNDET
SÖDRA SMÅLAND

Prognosarbetet

- Svårt att fånga in hela kontexten och dynamiken som påverkar arbetslivet
- Olika fokus på prognoser – yrke, kompetens, utbildning
- Prognoser är ofta framskrivningar av det som omger oss idag – svårt att spå om det okända
- Mycket nationell statistik – lite på regional nivå



Kompetensbehovet är svårt att mäta;

- Antalet jobb är ingen konstant siffra
- Fördelning av jobb mellan branscher är inte konstant
- Matchningsproblem – de unga har inte samma utbildningsbakgrund och erfarenhet som de äldre
- Strukturomvandling svårt att förutse behov av framtida arbetskraft
- Matchningsproblem bidrar till ytterligare strukturomvandling



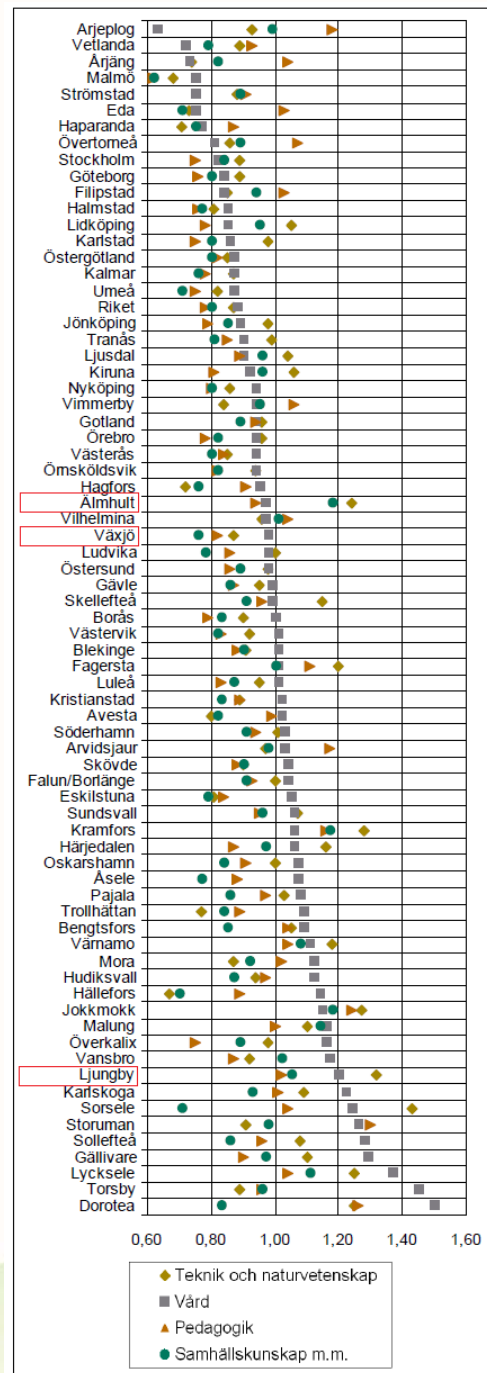
Vad är kompetens och kompetensförsörjning?

- Kompetens = formell utbildning + erfarenhet + egenskaper
- Kompetens = samling "kvaliteter" önskvärda i en viss arbetssituation
- Kompetens = bas, yrkesmässig, social, internationell, strategisk
- Kompetensförsörjning = rätt kompetens på rätt plats



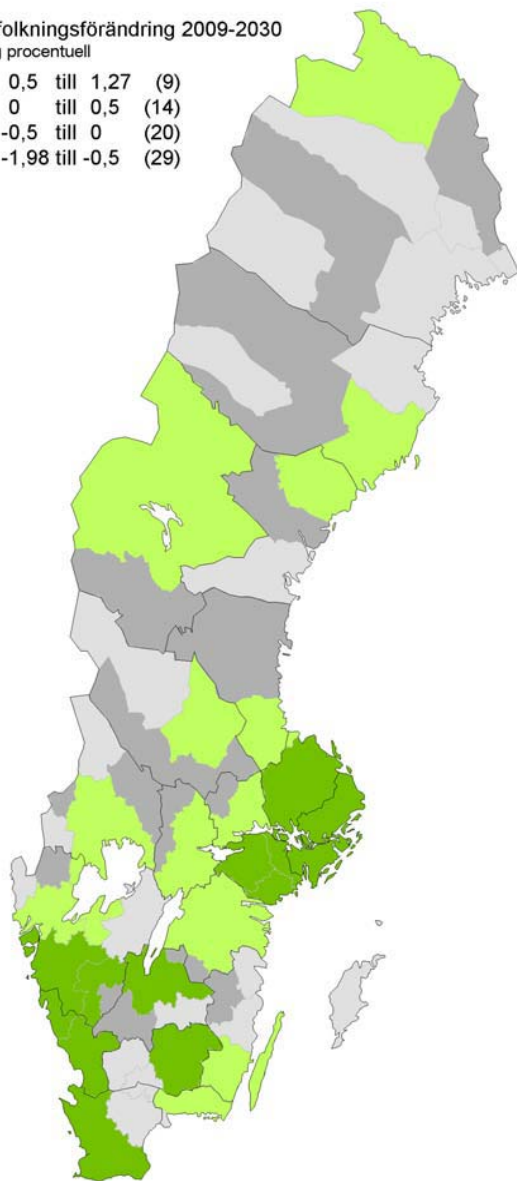
Behov av pendling i våra FA-regioner

- Ljungby - ett stort kompetensunderskott inom samtliga områden
- Älmhult – stort kompetensunderskott inom teknik och naturvetenskap samt samhällsvetenskap etc
- Växjö – balans råder



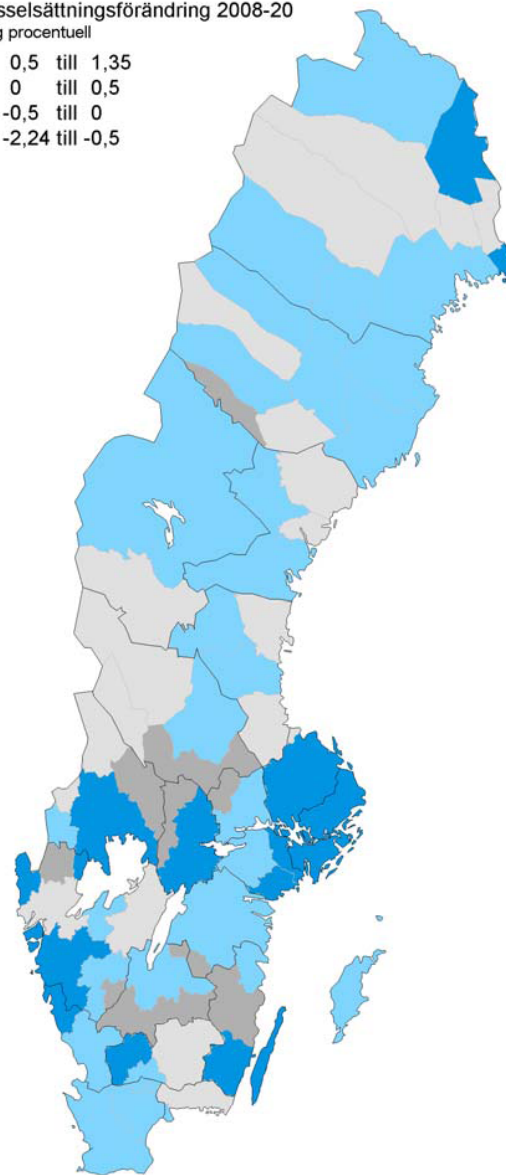
Befolkningsförändring 2009-2030
årlig procentuell

- 0,5 till 1,27 (9)
- 0 till 0,5 (14)
- -0,5 till 0 (20)
- -1,98 till -0,5 (29)



Sysselsättningsförändring 2008-20
årlig procentuell

- 0,5 till 1,35
- 0 till 0,5
- -0,5 till 0
- -2,24 till -0,5



Stora utmaningar för regionen

- Integration av utrikesfödda på arbetsmarknaden
- Minska strukturarbetslösheten
- Underlätta pendlingsmöjligheterna
- Få flera av studenterna vid Linnéuniversitetet att stanna i regionen efter avslutade studier
- Attrahera ungdomar att söka sig till industri, bygg och vård och omsorg
- Ökad samverkan mellan utbildningsanordnare på olika nivåer
- Ökad samverkan mellan skola och näringsliv



Frågor?

Rapporten finnas att ladda ner på
www.rfss.se



REGIONFÖRBUNDET
SÖDRA SMÅLAND