

Mångfaldscertifiering Kronoberg

Ett ESF-projekt med ambition att utveckla Kronoberg till ett ledande län inom mångfald i arbetslivet

Kort sammanfattning av projektet:

- Projektets finansiär Europeiska Socialfonden har beviljat projektet 2 641 141 kr.
- Projektet heter *Mångfaldscertifiering Kronoberg* och kommer att verka i hela Kronobergs län under perioden 17 januari 2011 - 31 december 2012. ID är projektägare.
- Det övergripande syftet med projektet är att *utifrån ett mångfaldsperspektiv såväl kompetensutveckla som kvalitetssäkra kompetenser hos anställda inom privata företag, offentliga aktörer och andra organisationer (arbetsgivare) i Kronobergs län.*
- Den direkta målgruppen är *anställda inom privata företag, offentliga aktörer och andra arbetsgivare i Kronobergs län.* Denna grupp kommer direkt medverka i granskningen av sin arbetsplats, men även i de kompetensutvecklande och kvalitetssäkrande utbildningsinsatserna som följer. Det är viktigt att medarbetare och chefer på alla nivåer, liksom representanter för ledning, deltar.
- Projektets sekundära syfte är att för denna insats *inrätta ett nytt instrument/verktyg för mångfaldscertifiering av ovannämnda aktörer.* Verktöget kommer bland annat att fokusera de anställdas situation på arbetsplatsen utifrån kompetens, arbetskultur, värderingar, rutiner för rekrytering, intern personalpolitik, eventuella mångfaldsdokument/-strategier men även externa relationer, handel och export etc. Inom dessa områden sker sedan de kompetenshöjande insatserna beroende på det utifrån verksamhetens granskning identifierade behoven. Hela arbetsplatsen kommer certifieras, få en kartläggning över sitt arbete och erbjudas kompetenshöjande samt utvecklande insatser.
- Projektet samverkar med starka aktörer inom arbetet med mångfald i länet och projektets samverkanspartners är Regionförbundet södra Småland, Växjö kommun, Handikapprörelsens Idé- och KunskapsCentrum Kronoberg och Länsstyrelsen i Kronobergs län. ID är projektägare. De samverkande parternas övertygelse är att initiera en verksamhet som är viktig, hållbar, effektiv, långsiktig och slutligen ekonomiskt fristående. Föreliggande satsning innehåller samtliga dessa ingredienser och ses ha potential att utvecklas till en modellverksamhet som kan spridas till flera regioner runt om i Sverige.
- Växjöhem är pilotaktör och kommer att medverka i att testa samt utvärdera certifieringsinstrumentet under förprojekteringen.

Innovativt projekt!

Tidigare satsningar inom områdena för mångfald och även certifiering har främst fokuserat på etnisk mångfald eller certifierat enskilda personer inom en verksamhet. Detta verktyg ämnar istället inkludera hela mångfaldsbegreppet med alla diskrimineringsgrunder enligt svensk lagstiftning och certifiera hela arbetsplatser. Med inriktning på anställda hos såväl privata-, offentliga- som andra arbetsgivare i länet vill projektet bidra till att skapa ett län som är ledande inom mångfald på arbetsmarknaden. Utgångspunkten för mångfald inom projektet är demokrati och alla människors lika värde.

VIKTIGA VINSTER I PROJEKTET:

För de flesta arbetsplatser blir det en fråga om överlevnad att ta tillvara sina anställdas unika kompetenser, utöka kompetensen kring mångfald, men även bredda sin rekrytering och möta framtidens klienter på rätt sätt. Projektets viktiga vinster för arbetsplatsen och de anställda innefattar bland annat:

- ✓ att kunna behålla och utveckla gott bemötande på arbetsplatserna,
 - ✓ lika rätt till påverkan och inkludering,
 - ✓ rättsäkerhet för alla anställda/brukare/klienter,
 - ✓ långsiktig effektivitet,
 - ✓ konkurrenskraft och kreativ förmåga bör alla vara förberedda på de utmaningar som samhällets utveckling står inför,
 - ✓ att betrakta inre och yttre olikheter som värdefulla och använda dessa positivt för att utveckla och stärka arbetsplatsen.
-
- Certifieringsinstrumentet kommer på sikt, såvida intresse finns hos aktörer i länet, att ägas av en fristående, oberoende organisation som skapas då projektiden löper ut och driver vidare det arbete som inledningsvis utförs inom projektet. Projektet är därmed en långsiktig satsning för ökad mångfaldskompetens i regionen. Att skapa en hållbar och långsiktig kompetensutveckling av mångfald genom en senare egenförsörjande icke vinstdrivande medlemsorganisation är nytt.
 - Ambitionen med det nya arbete som inleds är att genom kompetensutveckling av individer göra Kronobergs län till en ledande region då det gäller mångfaldsutveckling inom arbetslivet.
 - Genom det nätverk som skapas i projektet kommer aktörerna att fungera som mentorer för varandra och vara förebilder för andra arbetsplatser i Kronoberg och utanför. För att ytterligare uppmuntra mångfaldsarbetet kommer aktörer att kunna utmana varandra i att vara mest mångfaldssmarta och därmed driva utvecklingen ytterligare framåt. Detta innefattar även publicitet.
 - Certifieringsverktyget kommer, genom insatser på individnivå, att ge den aktuella arbetsplatsen en konkret bild av hur det aktiva arbetet med mångfald ser ut, hur det prioriteras, vilka starka sidor man har, var man brister samt hur ens arbete kan stärkas. Kompetenshögjande insatser kommer att anpassas efter aktörens egna förutsättningar och behov!

- Projektet önskar öppna upp dörrarna för att se de unika kompetenser som finns på arbetsplatsen och därigenom även bida till att skapa vinst, öppenhet, effektivitet och nätverk med positiva relationer till andra aktörer på marknaden. Därmed kommer det nya instrumentet att ge upphov till en certifiering som ska ses som attraktiv för såväl privata som offentliga aktörer på arbetsmarknaden. Detta är därför en viktig satsning för Kronoberg.
- Projektet vill nyttja arbetsplatsen som en viktig arena för ett effektivt integrationsarbete av mångfaldsperspektivet. Genom lönearbetet ges individen ett kvitto på duglighet, känsla av samhörighet samt en roll som bidragande till att minska utanförskapet i samhället. Det effektiva mångfaldsarbetet leder till ömsesidiga vinningar: såväl för den enskilde individen/arbetstagaren som för verksamheten i stort.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden



INSTITUTET FÖR LOKAL OCH
REGIONAL DEMOKRATI